



I.I.S. "G. CENA"

PIANO DI LAVORO DIPARTIMENTALE

Anno scolastico 2019/2020

Disciplina: Diritto/Economia

Prof.ssa Elisabetta Rizzo

Classe: 4P sc

DIRITTO

MODULO A: IL CONTRATTO

- L'autonomia contrattuale
- L'accordo e la conclusione del contratto
- Causa, oggetto e forma del contratto
- Gli elementi accidentali del contratto
- La rappresentanza delle parti nel contratto
- Gli effetti del contratto
- La nullità del contratto
- L'annullabilità del contratto
- I vizi della volontà
- La rescissione del contratto
- La risoluzione del contratto

COMPETENZE DISCIPLINARI

CONOSCENZE:

- la funzione economica e sociale del contratto
- il principio di autonomia contrattuale e le ragioni dei suoi limiti
- gli elementi essenziali del contratto
- la distinzione fra contratti con effetti obbligatori e con effetti reali
- gli effetti del contratto tra le parti e nei confronti dei terzi
- la disciplina della cessione del contratto
- le cause di invalidità del contratto
- le cause di risoluzione
- la disciplina della rappresentanza

COMPETENZE :

- determinare il momento in cui il contratto si è perfezionato
- applicare al contratto i criteri di interpretazione (cenni)
- distinguere fra invalidità e inefficacia del contratto

ABILITA':

- individuare i casi in cui il contratto può produrre effetti nei confronti dei terzi
- individuare quando un contratto è nullo, annullabile o rescindibile

TEMPI: Fine Ottobre

MODULO B: IMPRESA E AZIENDA

- L'imprenditore
- Vari tipi di imprese
- Lo statuto dell'imprenditore commerciale
- Il registro delle imprese

- Il trasferimento dei beni aziendali
- I segni distintivi dell'azienda
- Le creazioni dell'ingegno
- La disciplina della concorrenza

COMPETENZE DISCIPLINARI

CONOSCENZE:

- la definizione di imprenditore e i diversi tipi di impresa previsti dal nostro ordinamento
- le attività svolte da un'impresa commerciale
- lo Statuto dell'imprenditore commerciale
- la definizione di impresa familiare
- la nozione di azienda e la disciplina relativa al suo trasferimento
- i segni distintivi dell'azienda
- la libertà di iniziativa economica e le limitazioni alla libertà di concorrenza (gli aspetti principali)

COMPETENZE:

- saper interpretare gli art. 2082,2083,2135,2195 del codice civile
- saper individuare quando un'attività produttrice di beni e servizi può essere considerata impresa e saper individuare di quale tipo di impresa si tratta
- saper applicare lo Statuto dell'imprenditore commerciale
- individuare, in semplici casi, i beni che appartengono all'azienda e saper applicare la disciplina relativa al loro trasferimento

ABILITA':

- saper applicare la normativa relativa alle limitazioni della concorrenza a semplici situazioni reali e comprendere il ruolo della concorrenza nel funzionamento del sistema economico

TEMPI: novembre

MODULO C: LE SOCIETA'

- Impresa collettiva e società
- Vari tipi di società
- Società di persona e di capitali
- Costituzione, autonomia patrimoniale, struttura organizzativa e scioglimento della società semplice
- La società in nome collettivo
- La società in accomandita semplice
- Le società di capitali in generale, procedimento costitutivo, contenuto dell'atto costitutivo
- Assemblea degli azionisti, organo amministrativo e di controllo delle S.p.a.
- Azioni e obbligazioni nella spa
- La società in accomandita per azioni
- La società a responsabilità limitata
- Le società mutualistiche

COMPETENZE DISCIPLINARI

CONOSCENZE :

- il contenuto del contratto di società
- la normativa civilistica relativa alla società semplice, alla società in nome collettivo, alla società in accomandita semplice
- l'autonomia patrimoniale nelle società di persone
- la nuova normativa civilistica relativa alle società di capitali

- l'autonomia patrimoniale nelle società di capitali
- la normativa civilistica relativa alle società cooperative

COMPETENZE :

- saper interpretare il contenuto dell'art. 2247 del cod. civ.
- saper confrontare il diverso tipo di autonomia patrimoniale nelle società di persone e nelle società di capitali
- analizzare la diversa funzione delle azioni e delle obbligazioni come mezzo di finanziamento di una società
- confrontare i diritti di cui gode un azionista con quelli di cui gode un obbligazionista
- analizzare le differenze esistenti fra il socio di una società di capitali e il socio di una società cooperativa
- individuare in relazione a specifiche necessità, quale tipo di società è più utile costituire motivando la scelta

ABILITA':

- applicare la normativa civilistica relativa alle società di persone a semplici casi concreti
- applicare la normativa civilistica relativa alle società di capitale a semplici casi concreti
- applicare la normativa relativa alla società cooperativa a semplici casi concreti

TEMPI: fine marzo

MODULO D: LA MONETA E INFLAZIONE

- Evoluzione dei mezzi di pagamento
- Tipi di moneta
- L'offerta e la domanda di moneta
- Il valore della moneta
- I mercati della moneta
- L'inflazione
- Le cause dell'inflazione
- Gli effetti dell'inflazione
- La politica economica antinflazionistica

COMPETENZE DISCIPLINARI

CONOSCENZE :

- il ruolo svolto dalla moneta nel sistema economico
- il concetto di moneta legale e quello di moneta bancaria
- la politica monetaria
- il ruolo della Banca Centrale europea nella politica monetaria
- le caratteristiche del fenomeno inflazionistico
- gli effetti dell'inflazione

COMPETENZE :

- saper elencare le cause che spingono i soggetti del sistema economico a detenere moneta e saper indicare le variabili economiche dalle quali dipendono
- saper distinguere la moneta legale dalla moneta bancaria
- saper descrivere i meccanismi attraverso i quali viene regolata l'offerta di moneta nel sistema economico
- saper determinare il saggio di interesse di equilibrio
- saper analizzare i diversi strumenti di politica monetaria e il loro impatto sulle variabili reali del sistema economico
- saper descrivere il sistema bancario italiano
- saper individuare le diverse cause e gli effetti dell'inflazione

ABILITA':

- saper rappresentare graficamente l'equilibrio nel mercato monetario
- saper analizzare i motivi per i quali è difficile combattere contemporaneamente

inflazione e disoccupazione

TEMPI: fine maggio

COMPETENZE DISCIPLINARI ESSENZIALI MODULO A:

IL CONTRATTO CONOSCENZE:

- gli elementi essenziali del contratto
- la distinzione fra contratti con effetti obbligatori e con effetti reali
- gli effetti del contratto tra le parti e nei confronti dei terzi
- le cause di invalidità del contratto
- le cause di risoluzione
- la disciplina della rappresentanza

COMPETENZE/ABILITA':

- determinare il momento in cui il contratto si è perfezionato
- distinguere fra invalidità e inefficacia del contratto
- individuare quando un contratto è nullo, annullabile o rescindibile

MODULO B: IMPRESA E AZIENDA

CONOSCENZE:

- la definizione di imprenditore e i diversi tipi di impresa previsti dal nostro ordinamento
- le attività svolte da un'impresa commerciale
- lo Statuto dell'imprenditore commerciale
- la nozione di azienda e la disciplina relativa al trasferimento dell'azienda

COMPETENZE/ABILITA':

- saper interpretare gli art. 2082,2083,2135,2195 del codice civile
- saper individuare quando un'attività produttrice di beni e servizi può essere considerata impresa e saper individuare di quale tipo di impresa si tratta
- individuare, in semplici casi, i beni che appartengono all'azienda e saper applicare la disciplina relativa al trasferimento

MODULO C: LE SOCIETA'

CONOSCENZE:

- il contenuto del contratto di società
- la normativa civilistica relativa alla società semplice, alla società in nome collettivo, alla società in accomandita semplice
- l'autonomia patrimoniale nelle società di persone
- la nuova normativa civilistica relativa alle società di capitali
- l'autonomia patrimoniale nelle società di capitale

COMPETENZE/ABILITA':

- saper interpretare il contenuto dell'art. 2247 del cod. civ.
- saper applicare la normativa civilistica relativa alle società di persone a semplici casi concreti
- saper applicare la normativa civilistica relativa alle società di capitale a semplici casi concreti
- saper confrontare il diverso tipo di autonomia patrimoniale nelle società di persone e nelle società di capitali
- analizzare la diversa funzione delle azioni e delle obbligazioni come mezzo di finanziamento di una società

MODULO D: LA MONETA E L'INFLAZIONE

CONOSCENZE :

- Tipi di moneta
- L'offerta e la domanda di moneta
- Il valore della moneta
- L'inflazione
- Le cause dell'inflazione
- Gli effetti dell'inflazione

COMPETENZE/ABILITA':

- saper distinguere la moneta legale dalla moneta bancaria
- saper analizzare i diversi strumenti di politica monetaria e il loro impatto sulle variabili reali del sistema economico
- saper individuare le diverse cause e gli effetti dell'inflazione

COMPETENZE TRASVERSALI

Le discipline giuridico ed economiche consentono agli alunni di conseguire le seguenti competenze trasversali:

relazionarsi:

- saper discutere e sostenere pacatamente le proprie ragioni
- saper diagnosticare le proprie competenze ed attitudini
- saper lavorare in gruppo
- osservare la puntualità e il rispetto delle regole attraverso la ordinaria attività didattica
- mediata dall'intervento del docente

diagnosticare e affrontare:

- saper diagnosticare e risolvere i problemi
- potenziare l'autoapprendimento
- saper cogliere i collegamenti fra discipline affini
- saper esaminare casi particolari per arrivare ai principi generali e viceversa
- saper documentare citando le fonti
- saper leggere e interpretare documenti
- saper sviluppare soluzioni creative mediante l'attività didattica curriculare basata, per quanto possibile, sul recupero dell'esperienza personale dei ragazzi.

METODOLOGIE DI LAVORO

Per conseguire gli obiettivi sopra indicati, si utilizzeranno le seguenti modalità di lavoro:

- domande di pre e post ascolto
- lezioni interattive e lezioni frontali
- esercizi di consultazione di testi di legge
- analisi di testi con verifica successiva che richieda di classificare, rappresentare, anche graficamente, le informazioni raccolte e di evidenziare i nessi logici
- utilizzo sistematico del libro di testo
- utilizzo di materiale autentico
- utilizzo di schemi ed appunti
- utilizzo di mezzi audiovisivi
- utilizzo di autovalutazione delle competenze e delle attitudini
- attività di classe e di gruppo
- esercizi di rielaborazione
- attività di recupero

STRUMENTI DI VERIFICA

Il docente individua i seguenti strumenti di verifica:

- interrogazione
- quesiti vero o falso
- quesiti a scelta multipla
- quesiti a risposta singola
- esercizi
- analisi di casi

VALUTAZIONE

Nel corso dell'anno verranno utilizzate, a seconda del momento e delle necessità, le seguenti verifiche:

- **verifiche intermedie formative**, nel corso delle lezioni frontali per valutare il processo di apprendimento e, in certi casi, permettere la rettifica della lezione o di fermarsi per chiarimenti;
- **verifiche sommative**, scritte o orali, al termine di ogni unità didattica/modulo.

Si prevedono sia per il primo che per il secondo quadrimestre almeno tre valutazioni per alunno. Le prove verranno valutate utilizzando i criteri di valutazione indicati nel P.T.O.F. Le valutazioni verranno eseguite nel rispetto della griglia concordata nel dipartimento.

MODALITA' DI RECUPERO

Il recupero di entrambe le discipline verrà svolto in itinere: nelle lezioni immediatamente successive alla consegna delle verifiche di fine modulo, il docente definirà con ciascun alunno/a le modalità di lavoro per colmare le lacune riscontrate.

