

**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DOCENTI**

A) "Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti"

A1) Qualità dell'insegnamento

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNT.
Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'insegnamento	Innovazione educativa veicolata dall'integrazione di strumenti e metodi basati sull'uso delle tecnologie –didattica laboratoriale	Documentazione agli atti della scuola	4
Attuazione didattica flessibile in curricolo	Attività di recupero e potenziamento personalizzati in rapporto ai problemi o ai bisogni riscontrati svolta durante le ore curricolari	Documentazione agli atti della scuola	3
Attuazione didattica in extra-curricolo	Attività di recupero e potenziamento personalizzati in rapporto ai problemi o ai bisogni riscontrati svolta durante le ore extra-curricolari	Documentazione agli atti della scuola	3
Inclusione ed accoglienza	Accoglienza e inclusione alunni (BES-DSA-HC-STRANIERI) attività progettuali/laboratoriali individualizzate	Documentazione agli atti della scuola	5

A2) Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNT.
Contributo fattivo alla creazione di un clima organizzativo e collaborativo che favorisca la gestione della conflittualità con tutto il personale scolastico	Valutazione e osservazione del DS	Documentazione agli atti della scuola	5
Partecipazione e collaborazione PTOF	Attività afferenti	Documentazione agli atti della scuola	3
Partecipazione a Autovalutazione RAV- Piano di miglioramento	Attività afferenti	Documentazione agli atti della scuola	3
Iniziative di ampliamento dell'Offerta Formativa	Proposta e realizzazione con esiti positivi di iniziative di ampliamento dell'offerta formativa rispondenti ai bisogni dell'istituzione e coerenti con il PTOF	Documentazione agli atti della scuola	3

M. C. /
E. Sabatini

A3) Successo formativo e scolastico degli studenti

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNT.
Cura dell'eccellenza	Attività di apprendimento di ambito curricolare e interdisciplinare	Documentazione agli atti della scuola	3
Realizzazione progetti, gare e concorsi	Partecipazione con il coinvolgimento di delegazioni di alunni o gruppi classi	Documentazione agli atti della scuola	3
Realizzazione attività afferenti il percorso formativo	Attività finalizzate alla crescita equilibrata, maturazione, consapevolezza di sé; all'individuazione del percorso di studi /lavorativo in ingresso-in uscita	Documentazione agli atti della scuola	3
Utilizzo di molteplici strategie didattico-metodologiche e materiale didattico prodotto e condiviso in dipartimento	(didattica laboratoriale, classe virtuale, cooperative learning, classe capovolta, etc....)	Documentazione agli atti della scuola	4

TOTALE MASSIMO DI PUNTEGGIO AL PUNTO (A) 42

B) "Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche"

B1) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNT.
Organizza e realizza eventi rivolti a potenziare le competenze espressive degli alunni in ambito teatrale, musicale e artistico.	Partecipazione a progetti/attività	Documentazione agli atti della scuola	4
Organizza e realizza attività laboratoriali per potenziare le competenze linguistiche, digitali, matematiche, scientifiche, civiche, pratiche	Partecipazione a progetti/attività	Documentazione agli atti della scuola	5

B2) Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNT.
Partecipazione a formazione, gruppi di ricerca (RICERCA-AZIONE)	Partecipazione a formazione, gruppi di ricerca interni e esterni all'istituto o in rete coerenti con la professionalità docente/PNSD	Documentazione agli atti della scuola	3
Apporto dato alla ricerca	Personale dato alla ricerca	Documentazione agli atti della scuola	2

TOTALE MASSIMO DI PUNTEGGIO AL PUNTO (B) 14

C) "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale"

C1) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNT.
Collaborazione con il DS	Supporto organizzativo al DS su delega	Incarico con delega	5
Funzioni strumentali	Assunzione di incarichi	incarico	4
Responsabile del coordinamento didattico disciplinare	Assunzione di incarichi	incarico	2
Referente INVALSI	Assunzione di incarichi	incarico	2
Referente Educazione Civica	Assunzione di incarichi	incarico	2
Referente Salute - benessere	Assunzione di incarichi	incarico	2
Referente progetti/pon	Assunzione di incarichi	incarico	2
Referente DSA-BES-HC	Assunzione di incarichi	incarico	2
Referente Bullismo e Cyber bullismo	Assunzione di incarichi	incarico	2
Collaborazione orientamento ingresso-uscita e open-day	Assunzione di compiti e responsabilità	incarico	5
Partecipazione e incontri con il territorio e enti esterni	Assunzione di compiti e responsabilità	incarico	3
Componente comitato di valutazione	Assunzione di incarichi	incarico	2
Incarichi di attività afferenti l'organizzazione della scuola	Assunzione di incarichi	incarico	5

C2) Formazione del personale

INDICATORI	DESCRITTORI	DOCUMENTABILITA'	PUNT.
Organizzazione della formazione	Assunzione di compiti e responsabilità nella formazione del personale della scuola	Atti della scuola	2
Tutor docenti neoassunti	Assunzione di incarichi	incarico	4

TOTALE MASSIMO DI PUNTEGGIO AL PUNTO (C) 44**TOTALE MASSIMO DI PUNTEGGIO PER I PUNTI A-B-C (42+14+44) = 100****Note: Precondizioni di accesso alla valorizzazione del merito docenti:**

- *Non aver ricevuto provvedimenti disciplinari*
- *Non aver ricevuto richiami verbali dal Dirigente Scolastico in merito a puntualità e diligenza.*
- *Non aver effettuato più di 20 giorni di assenza (si escludono da tali assenze, eventuali periodi di malattia causata da COVID-19)*



Ivrea, 27/06/2022

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Prof. Ing. Enrico Bruno



PARTE SINDACALE

RSU

Elisabetta Rizzo



Giuseppe Lamanna

